

| Position | Period (months) | Basic wage | Guarantee fixed overtime | Leave pay 9 days | Sub-sistence | Total guaranteed salary | Seniority bonus | 1 hour overtime rate 2 watch compensation | Company bonus | TOTAL USD |
|---|------------------|------------|--------------------------|------------------|--------------|-------------------------|-----------------|--|---------------|-----------|
| Cadet | First 12 | 280 | 209 | 84 | 117 | 690 | 20 | 2.03 | 0 | 690 |
| | 13-36 | | | | | | | | 0 | 710 |
| Ordinary Seaman (OS) | First 12 | 576 | 428 | 173 | 117 | 1294 | 20 | 4.16 | 0 | 1294 |
| | 13-36 | | | | | | | | 0 | 1314 |
| | 37-60 | | | | | | | | 0 | 1334 |
| | Over 60 | | | | | | | | 0 | 1354 |
| Able Seaman (AB) | First 12 | 766 | 570 | 230 | 117 | 1683 | 40 | 5.54 | 0 | 1683 |
| | 13-36 | | | | | | | | 0 | 1723 |
| | 37-60 | | | | | | | | 0 | 1763 |
| | Over 60 | | | | | | | | 0 | 1803 |
| Cook / Motorman | First 12 | 766 | 570 | 230 | 117 | 1683 | 40 | 5.54 | 100 | 1783 |
| | 13-36 | | | | | | | | 100 | 1823 |
| | 37-60 | | | | | | | | 100 | 1863 |
| | Over 60 | | | | | | | | 100 | 1903 |
| Chief Cook / Boatswain | First 12 | 857 | 638 | 257 | 117 | 1869 | 40 | 6.19 | 50 | 1919 |
| | 13-36 | | | | | | | | 50 | 1959 |
| | 37-60 | | | | | | | | 50 | 1999 |
| | Over 60 | | | | | | | | 50 | 2039 |
| Single Motorman | 1-st Contract | 766 | 570 | 230 | 117 | 1683 | 40 | 5.54 | 200 | 1883 |
| | 2-nd Contract | | | | | | | | 350 | 2073 |
| | 3-rd Contract | | | | | | | | 500 | 2263 |
| | After 3-rd Cont. | | | | | | | | 650 | 2453 |
| 3rd Officer | First 12 | 1310 | 707 | 393 | 117 | 2527 | 75 | 225 | 0 | 2527 |
| | 13-36 | | | | | | | | 0 | 2602 |
| | 37-60 | | | | | | | | 0 | 2677 |
| | Over 60 | | | | | | | | 0 | 2752 |
| 2nd Officer | First 12 | 1460 | 861 | 438 | 117 | 2876 | 75 | 225 | 0 | 2876 |
| | 13-36 | | | | | | | | 0 | 2951 |
| | 37-60 | | | | | | | | 0 | 3026 |
| | Over 60 | | | | | | | | 0 | 3101 |
| Officer in charge of an Engineering Watch | First 12 | 1460 | 788 | 438 | 117 | 2803 | 75 | 225 | 0 | 2803 |
| | 13-36 | | | | | | | | 0 | 2878 |
| | 37-60 | | | | | | | | 0 | 2953 |
| | Over 60 | | | | | | | | 0 | 3028 |
| 2-nd Engineer | First 12 | 1968 | 1161 | 590 | 117 | 3836 | 150 | 300 | 0 | 3836 |
| | 13-36 | | | | | | | | 0 | 3986 |
| | 37-60 | | | | | | | | 0 | 4136 |
| | Over 60 | | | | | | | | 0 | 4286 |
| 2-nd class Chief Engineer | First 12 | 2337 | 1379 | 701 | 117 | 4534 | 150 | 300 | 0 | 4534 |
| | 13-36 | | | | | | | | 0 | 4684 |
| | 37-60 | | | | | | | | 0 | 4834 |
| | Over 60 | | | | | | | | 0 | 4984 |
| 1-1st class Chief Engineer | First 12 | 2718 | 1604 | 815 | 117 | 5254 | 175 | 350 | 0 | 5254 |
| | 13-36 | | | | | | | | 0 | 5429 |
| | 37-60 | | | | | | | | 0 | 5604 |
| | Over 60 | | | | | | | | 0 | 5779 |
| Chief Officer | First 12 | 1968 | 1161 | 590 | 117 | 3836 | 150 | 350 | 0 | 4186 |
| | 13-36 | | | | | | | | 0 | 4336 |
| | 37-60 | | | | | | | | 0 | 4486 |
| | After 60 | | | | | | | | 0 | 4636 |
| Master | First 12 | 2838 | 1703 | 851 | 117 | 5509 | 200 | 350 | 0 | 5859 |
| | 13-36 | | | | | | | | 0 | 6059 |
| | 37-60 | | | | | | | | 0 | 6259 |
| | over 60 | | | | | | | | 0 | 6459 |

The salaries are based on the additional protocol (dated on the 14th of October 2016) of the Model Agreement (further MA) concluded between Norwegian Shipowners' Association and Seafarers' Union of Russia. All other terms and conditions are in accordance with the MA. If any discrepancy, the MA is to be applied.

The salaries are indicated in USD, but they will be paid monthly in EUR according to the average Currency Exchange Rate (further CER). This average CER will be taken from an official web site on the last day of a month and all company's vessels will be informed accordingly.

Substitute payment shall be paid every month, as a compensation for monthly leave days.

Wage accrues from and including the day a seafarer commences service on board.

If he has to travel from Russia in order to take up service on board, basic wage accrues from the day of departure from Russia theretofore the day the seafarer commences service on board the ship, it means excluding this day.

Wage accrues up to and including the day a seafarer signs off the ship.

Seaservice in the concrete position shall be counted from date, when a seafarer started working in HAV in this position.

1st class Chief Engineer must have the Certificate of Chief Engineer according to STCW A-III/2 (unlimited).

2nd class Chief Engineer must have the Certificate of Chief Engineer according to STCW A-III/3 (under 3000 kW).

2nd Engineer must have the Certificate of 2nd Engineer according to STCW A-III/2 (unlimited).

Officer in charge of Engineering Watch must have the Certificate of OicoEW according to STCW A-III/1 (unlimited).

Single Motorman - to be applied only for ships with a single manned Engine Room, engine less than 750 kW.

Motorman - to be applied only for ships with Chief Engineer aboard.

Cook may be promoted to the position of Chief Cook in the presence of Master's recommendation and company's approval after the expiration of 8 years of seaservice in HAV in position of Cook.

AB may be promoted to the position of Boatswain in the presence of Master's recommendation and company's approval after the expiration of 8 years of seaservice in HAV in position of AB.

500 EURO bonus will be paid every 5 year to the ratings: Motormen, Chief Cooks, Cooks, Boatswains, ABs, OSs and Cadets.

If a rating crewmember (Motorman, Chief Cook, Cook, Boatswain, AB, or OS) holds a welding certificate given by and approved by Ship's Classification Society and does the appropriate welding job aboard - 100 EURO welding bonus will be paid monthly.

For a **certified electrician** (the conditions are the same as for welders) - 100 EURO electrician bonus will be paid monthly.

If there are 2 ABs on board, one of them may be promoted by Master and approved by the company to a leading seaman - 100 EURO incentive bonus will be paid monthly.

Company bonus is an optional part of salary paid by the company. It will be paid after voyage assessment and within one week after completion of seafarer's contract. It may not be paid in case of crewmembers' violent behaviour, disobedience, incompetence or negligence concerning performance of their duties; or if there are any deficiencies/remarks from authorities, company's superintendents or nautical inspectors, claims for the carriage of cargoes from shippers/consignees, or failures causing damage to a ship or ship's property. Masters will be informed by the company about such cases accordingly.

2% fee for the Trade Unions should be taken only from Total Guaranteed salary.

Working week: 44 hours per week. Fixed overtime: 103 hours.

| Position | Period (months) | Basic wage | Guarantee fixed overtime | Leave pay 9 days | Subsistence | Total guaranteed salary | Seniority bonus | 1 hour overtime rate 2 watch compensation | Company bonus | TOTAL USD |
|---|------------------|------------|--------------------------|------------------|-------------|-------------------------|-----------------|--|---------------|-----------|
| Cadet | First 12 | 280 | 209 | 84 | 117 | 690 | | 2.03 | 0 | 690 |
| | 13-36 | | | | | | 20 | | 0 | 710 |
| Ordinary Seaman (OS) | First 12 | 576 | 428 | 173 | 117 | 1294 | | 4.16 | 0 | 1294 |
| | 13-36 | | | | | | 20 | | 0 | 1314 |
| | 37-60 | | | | | | 40 | | 0 | 1334 |
| | Over 60 | | | | | | 60 | | 0 | 1354 |
| Able Seaman (AB) | First 12 | 766 | 570 | 230 | 117 | 1683 | | 5.54 | 0 | 1683 |
| | 13-36 | | | | | | 40 | | 0 | 1723 |
| | 37-60 | | | | | | 80 | | 0 | 1763 |
| | Over 60 | | | | | | 120 | | 0 | 1803 |
| Cook / Motorman | First 12 | 766 | 570 | 230 | 117 | 1683 | | 5.54 | 100 | 1783 |
| | 13-36 | | | | | | 40 | | 100 | 1823 |
| | 37-60 | | | | | | 80 | | 100 | 1863 |
| | Over 60 | | | | | | 120 | | 100 | 1903 |
| Chief Cook / Boatswain | First 12 | 857 | 638 | 257 | 117 | 1869 | | 6.19 | 50 | 1919 |
| | 13-36 | | | | | | 40 | | 50 | 1959 |
| | 37-60 | | | | | | 80 | | 50 | 1999 |
| | Over 60 | | | | | | 120 | | 50 | 2039 |
| Single Motorman | 1-st Contract | 766 | 570 | 230 | 117 | 1683 | | 5.54 | 200 | 1883 |
| | 2-nd Contract | | | | | | 40 | | 350 | 2073 |
| | 3-rd Contract | | | | | | 80 | | 500 | 2263 |
| | After 3-rd Cont. | | | | | | 120 | | 650 | 2453 |
| 3rd Officer | First 12 | 1310 | 707 | 393 | 117 | 2527 | | | 0 | 2527 |
| | 13-36 | | | | | | 75 | | 0 | 2602 |
| | 37-60 | | | | | | 150 | | 0 | 2677 |
| | Over 60 | | | | | | 225 | | 0 | 2752 |
| 2nd Officer | First 12 | 1460 | 861 | 438 | 117 | 2876 | | | 0 | 2876 |
| | 13-36 | | | | | | 75 | | 0 | 2951 |
| | 37-60 | | | | | | 150 | | 0 | 3026 |
| | Over 60 | | | | | | 225 | | 0 | 3101 |
| Officer in charge of an Engineering Watch | First 12 | 1460 | 788 | 438 | 117 | 2803 | | | 0 | 2803 |
| | 13-36 | | | | | | 75 | | 0 | 2878 |
| | 37-60 | | | | | | 150 | | 0 | 2953 |
| | Over 60 | | | | | | 225 | | 0 | 3028 |
| 2-nd Engineer | First 12 | 1968 | 1161 | 590 | 117 | 3836 | | | 0 | 3836 |
| | 13-36 | | | | | | 150 | | 0 | 3986 |
| | 37-60 | | | | | | 300 | | 0 | 4136 |
| | Over 60 | | | | | | 450 | | 0 | 4286 |
| 2-nd class Chief Engineer | First 12 | 2337 | 1379 | 701 | 117 | 4534 | | | 0 | 4534 |
| | 13-36 | | | | | | 150 | | 0 | 4684 |
| | 37-60 | | | | | | 300 | | 0 | 4834 |
| | Over 60 | | | | | | 450 | | 0 | 4984 |
| 1-st class Chief Engineer | First 12 | 2718 | 1604 | 815 | 117 | 5254 | | | 0 | 5254 |
| | 13-36 | | | | | | 175 | | 0 | 5429 |
| | 37-60 | | | | | | 350 | | 0 | 5604 |
| | Over 60 | | | | | | 525 | | 0 | 5779 |
| Chief Officer | First 12 | 1968 | 1161 | 590 | 117 | 3836 | | 350 | 0 | 4186 |
| | 13-36 | | | | | | 150 | | 0 | 4336 |
| | 37-60 | | | | | | 300 | | 0 | 4486 |
| | After 60 | | | | | | 450 | | 0 | 4636 |
| Master | First 12 | 2838 | 1703 | 851 | 117 | 5509 | | 350 | 0 | 5859 |
| | 13-36 | | | | | | 200 | | 0 | 6059 |
| | 37-60 | | | | | | 400 | | 0 | 6259 |
| | over 60 | | | | | | 600 | | 0 | 6459 |

| Должность | Срок (месяцы) | Базисная заработная плата | Гарантированные фиксированные сверхурочные | Отпускные 9 дней | Минимальная зарплата | Общая гарантир. зарплата | Надбавки за выслугу лет | Вознагражден за сверхурочную работу (1 час) компенсация за двойную вахту | Премия из средств компании | ВСЕГО USD |
|--------------------------------|----------------|---------------------------|--|------------------|----------------------|--------------------------|-------------------------|--|----------------------------|-----------|
| Курсант | Первые 12 | 280 | 209 | 84 | 117 | 690 | 0 | 2.03 | 0 | 690 |
| | 13-36 | | | | | | 20 | | 0 | 710 |
| Обычный матрос | Первые 12 | 576 | 428 | 173 | 117 | 1294 | 0 | 4.16 | 0 | 1294 |
| | 13-36 | | | | | | 20 | | 0 | 1314 |
| | 37-60 | | | | | | 40 | | 0 | 1334 |
| | Свыше 60 | | | | | | 60 | | 0 | 1354 |
| Квалифицированный матрос | Первые 12 | 766 | 570 | 230 | 117 | 1683 | 0 | 5.54 | 0 | 1683 |
| | 13-36 | | | | | | 40 | | 0 | 1723 |
| | 37-60 | | | | | | 80 | | 0 | 1763 |
| | Свыше 60 | | | | | | 120 | | 0 | 1803 |
| Кок / Моторист | Первые 12 | 766 | 570 | 230 | 117 | 1683 | 0 | 5.54 | 100 | 1783 |
| | 13-36 | | | | | | 40 | | 100 | 1823 |
| | 37-60 | | | | | | 80 | | 100 | 1863 |
| | Свыше 60 | | | | | | 120 | | 100 | 1903 |
| Старш. кок / Боцман | Первые 12 | 857 | 638 | 257 | 117 | 1869 | 0 | 6.19 | 50 | 1919 |
| | 13-36 | | | | | | 40 | | 50 | 1959 |
| | 37-60 | | | | | | 80 | | 50 | 1999 |
| | Свыше 60 | | | | | | 120 | | 50 | 2039 |
| Единственный моторист | 1-й контракт | 766 | 570 | 230 | 117 | 1683 | 0 | 5.54 | 200 | 1883 |
| | 2-й контракт | | | | | | 40 | | 350 | 2073 |
| | 3-й контракт | | | | | | 80 | | 500 | 2263 |
| | После 3-его к. | | | | | | 120 | | 650 | 2453 |
| 3-й помощник капитана | Первые 12 | 1310 | 707 | 393 | 117 | 2527 | 0 | 0 | 0 | 2527 |
| | 13-36 | | | | | | 75 | | 0 | 2602 |
| | 37-60 | | | | | | 150 | | 0 | 2677 |
| | Свыше 60 | | | | | | 225 | | 0 | 2752 |
| 2-й помощник капитана | Первые 12 | 1460 | 861 | 438 | 117 | 2876 | 0 | 0 | 0 | 2876 |
| | 13-36 | | | | | | 75 | | 0 | 2951 |
| | 37-60 | | | | | | 150 | | 0 | 3026 |
| | Свыше 60 | | | | | | 225 | | 0 | 3101 |
| Вахтенный механик | Первые 12 | 1460 | 788 | 438 | 117 | 2803 | 0 | 0 | 0 | 2803 |
| | 13-36 | | | | | | 75 | | 0 | 2878 |
| | 37-60 | | | | | | 150 | | 0 | 2953 |
| | Свыше 60 | | | | | | 225 | | 0 | 3028 |
| 2-й механик | Первые 12 | 1968 | 1161 | 590 | 117 | 3836 | 0 | 0 | 0 | 3836 |
| | 13-36 | | | | | | 150 | | 0 | 3986 |
| | 37-60 | | | | | | 300 | | 0 | 4136 |
| | Свыше 60 | | | | | | 450 | | 0 | 4286 |
| Старший механик второго класса | Первые 12 | 2337 | 1379 | 701 | 117 | 4534 | 0 | 0 | 0 | 4534 |
| | 13-36 | | | | | | 150 | | 0 | 4684 |
| | 37-60 | | | | | | 300 | | 0 | 4834 |
| | Свыше 60 | | | | | | 450 | | 0 | 4984 |
| Старший механик первого класса | Первые 12 | 2718 | 1604 | 815 | 117 | 5254 | 0 | 0 | 0 | 5254 |
| | 13-36 | | | | | | 175 | | 0 | 5429 |
| | 37-60 | | | | | | 350 | | 0 | 5604 |
| | Свыше 60 | | | | | | 525 | | 0 | 5779 |
| Старший помощник капитана | Первые 12 | 1968 | 1161 | 590 | 117 | 3836 | 0 | 350 | 0 | 4186 |
| | 13-36 | | | | | | 150 | | 0 | 4336 |
| | 37-60 | | | | | | 300 | | 0 | 4486 |
| | Свыше 60 | | | | | | 450 | | 0 | 4636 |
| Капитан | Первые 12 | 2838 | 1703 | 851 | 117 | 5509 | 0 | 350 | 0 | 5859 |
| | 13-36 | | | | | | 200 | | 0 | 6059 |
| | 37-60 | | | | | | 400 | | 0 | 6259 |
| | Свыше 60 | | | | | | 600 | | 0 | 6459 |

Оклады основываются на дополнительном протоколе (датированном 14-ого октября 2016) модельного соглашения (далее МС) заключенного между Норвежской ассоциацией судовладельцев и Российским проф. союзом моряков. Остальные условия подлежат регулированию в соответствии с МС.

В случае каких-либо расхождений применяются положения МС.

Все зарплаты указаны в долларах США, но выплачиваться будут ежемесячно в Евро в соответствии со среднемесячным обменным курсом (далее ОК).

Этот обменный курс будет взят из официального интернет-сайта в последний день месяца и все суда компании будут информированы соответственно.

Оплата за замещение выплачивается каждый месяц в качестве компенсационной выплаты за ежемесячные отпускные дни.

Заработная плата начинает начисляться со дня (включительно), когда моряк начинает службу на борту.

В случае, если моряку необходимо выехать из России для того, чтобы приступить к службе на борту, базисная заработная плата начинает начисляться со дня отъезда из России до того дня, когда моряк начнет службу на борту судна, т.е. исключая этот день.

Заработная плата начисляется вплоть до дня (включительно) увольнения или окончания службы моряка на судне.

Срок службы на морских судах в конкретной должности исчисляется со дня начала службы моряка в компании HAV в этой должности.

Старший механик 1-го класса должен иметь квалификационный сертификат старшего механика в соответствии с ПДНВ А-III/2 (без ограничений).

Старший механик 2-го класса должен иметь квалификационный сертификат старшего механика в соответствии с ПДНВ А-III/3 (до 3000 кВт).

2-й механик должен иметь квалификационный сертификат 2-го механика в соответствии с ПДНВ А-III/2 (без ограничений).

Вахтенный механик должен иметь сертификат OisoEW в соответствии с ПДНВ А-III/1 (без ограничений).

Единственный моторист – применяется , если на судне имеется машинное отделение, обслуживаемое одним человеком и оборудованное двигателем мощностью < 750 кВт.

Моторист – применяется только для судов со старшим механиком на борту.

Кок может быть повышен в должности до **старшего кока** при условии наличия рекомендаций капитана, а также одобрения компании, по истечении 8 лет службы на морских судах в компании HAV в должности **кока**.

Квалифицированный Матрос может быть повышен в должности до **боцмана** по истечении 8 лет службы на морских судах в компании HAV в должности квалифицированного матроса при условии наличия рекомендаций капитана, а также одобрения компании.

Компания будет выплачивать премию в размере **500 евро каждые 5 лет рядовому составу**, т.е. мотористам, старшим кокам, кокам, боцманам, квалифицированным матросам, обычным матросам и курсантам.

В случае если член экипажа (моторист, старший кок, кок, боцман, матрос, младший матрос) имеет квалификационный сертификат сварщика, выданный и одобренный классификационным обществом, и осуществляет соответствующие **сварочные работы** на борту, ему ежемесячно будет выплачиваться премия за выполнение сварочных работ в размере **100 евро**.

Сертифицированному электрику (условия такие же, как и для сварщиков) - ежемесячно будет выплачиваться премия за выполнение электрических работ в размере **100 евро**.

В случае, если на борту 2 Квалифицированных Матроса, один из них может быть повышен капитаном и утвержден компанией **старшим матросом**, в таком случае ему ежемесячно будет выплачиваться стимулирующая премия в размере **100 евро**.

Надбавка к зарплате из средств компании - это необязательная часть зарплаты, выплачиваемая компанией. Она будет выплачена после оценки рейса, а также в течение одной недели после окончания срока действия контракта моряка. Она может не выплачиваться в случае агрессивного поведения, непослушания, некомпетентности членов экипажа или небрежного выполнения ими своих обязанностей; а также если имеются какие-либо замечания от какого-либо начальства, руководства компании или морских инспекторов, претензии к перевозке грузов от грузоотправителей / грузополучателей или факты нанесения ущерба судну либо имуществу судна. Соответственно, о таких случаях капитаны будут проинформированы компанией.

Профсоюзный взнос (2%) подлежит уплате только из **общей гарантированной зарплаты**.

Рабочая неделя: 44 часа в неделю. Фиксированные сверхурочные часы: 103 часа.

ХАВ Шип Менеджмент НорРус, система зарплаты

действует от 01.01.2017

| Должность | Срок (месяцы) | Базисная заработная плата | Гарантированные фиксированные сверхурочные | Отпускные 9 дней | Минимальная зарплата | Общая гарантир. зарплата | Надбавки за выслугу лет | Вознагражден за сверхурочную работу (1 час) компенсация за двойную вахту | Премия из средств компании | ВСЕГО USD |
|--------------------------------|----------------|---------------------------|--|------------------|----------------------|--------------------------|-------------------------|--|----------------------------|-----------|
| Курсант | Первые 12 | 280 | 209 | 84 | 117 | 690 | 0 | 2.01 | 0 | 690 |
| | 13-36 | | | | | | 20 | | 0 | 710 |
| Обычный матрос | Первые 12 | 576 | 428 | 173 | 117 | 1294 | 0 | 4.16 | 0 | 1294 |
| | 13-36 | | | | | | 20 | | 0 | 1314 |
| | 37-60 | | | | | | 40 | | 0 | 1334 |
| | Свыше 60 | | | | | | 60 | | 0 | 1354 |
| Квалифицированный матрос | Первые 12 | 766 | 570 | 230 | 117 | 1683 | 0 | 5.54 | 0 | 1683 |
| | 13-36 | | | | | | 40 | | 0 | 1723 |
| | 37-60 | | | | | | 80 | | 0 | 1763 |
| | Свыше 60 | | | | | | 120 | | 0 | 1803 |
| Кок / Моторист | Первые 12 | 766 | 570 | 230 | 117 | 1683 | 0 | 5.54 | 100 | 1783 |
| | 13-36 | | | | | | 40 | | 100 | 1823 |
| | 37-60 | | | | | | 80 | | 100 | 1863 |
| | Свыше 60 | | | | | | 120 | | 100 | 1903 |
| Старш. кок / Боцман | Первые 12 | 857 | 638 | 257 | 117 | 1869 | 0 | 6.19 | 50 | 1919 |
| | 13-36 | | | | | | 40 | | 50 | 1959 |
| | 37-60 | | | | | | 80 | | 50 | 1999 |
| | Свыше 60 | | | | | | 120 | | 50 | 2039 |
| Единственный моторист | 1-й контракт | 766 | 570 | 230 | 117 | 1683 | 0 | 5.54 | 200 | 1883 |
| | 2-й контракт | | | | | | 40 | | 350 | 2073 |
| | 3-й контракт | | | | | | 80 | | 500 | 2263 |
| | После 3-его к. | | | | | | 120 | | 650 | 2453 |
| 3-й помощник капитана | Первые 12 | 1310 | 707 | 393 | 117 | 2527 | 0 | 0 | 0 | 2527 |
| | 13-36 | | | | | | 75 | | 0 | 2602 |
| | 37-60 | | | | | | 150 | | 0 | 2677 |
| | Свыше 60 | | | | | | 225 | | 0 | 2752 |
| 2-й помощник капитана | Первые 12 | 1460 | 861 | 438 | 117 | 2876 | 0 | 0 | 0 | 2876 |
| | 13-36 | | | | | | 75 | | 0 | 2951 |
| | 37-60 | | | | | | 150 | | 0 | 3026 |
| | Свыше 60 | | | | | | 225 | | 0 | 3101 |
| Вахтенный механик | Первые 12 | 1460 | 788 | 438 | 117 | 2803 | 0 | 0 | 0 | 2803 |
| | 13-36 | | | | | | 75 | | 0 | 2878 |
| | 37-60 | | | | | | 150 | | 0 | 2953 |
| | Свыше 60 | | | | | | 225 | | 0 | 3028 |
| 2-й механик | Первые 12 | 1968 | 1161 | 590 | 117 | 3836 | 0 | 0 | 0 | 3836 |
| | 13-36 | | | | | | 150 | | 0 | 3986 |
| | 37-60 | | | | | | 300 | | 0 | 4136 |
| | Свыше 60 | | | | | | 450 | | 0 | 4286 |
| Старший механик второго класса | Первые 12 | 2337 | 1379 | 701 | 117 | 4534 | 0 | 0 | 0 | 4534 |
| | 13-36 | | | | | | 150 | | 0 | 4684 |
| | 37-60 | | | | | | 300 | | 0 | 4834 |
| | Свыше 60 | | | | | | 450 | | 0 | 4984 |
| Старший механик первого класса | Первые 12 | 2718 | 1604 | 815 | 117 | 5254 | 0 | 0 | 0 | 5254 |
| | 13-36 | | | | | | 175 | | 0 | 5429 |
| | 37-60 | | | | | | 350 | | 0 | 5604 |
| | Свыше 60 | | | | | | 525 | | 0 | 5779 |
| Старший помощник капитана | Первые 12 | 1968 | 1161 | 590 | 117 | 3836 | 0 | 350 | 0 | 4186 |
| | 13-36 | | | | | | 150 | | 0 | 4336 |
| | 37-60 | | | | | | 300 | | 0 | 4486 |
| | Свыше 60 | | | | | | 450 | | 0 | 4636 |
| Капитан | Первые 12 | 2838 | 1703 | 851 | 117 | 5509 | 0 | 350 | 0 | 5859 |
| | 13-36 | | | | | | 200 | | 0 | 6059 |
| | 37-60 | | | | | | 400 | | 0 | 6259 |
| | Свыше 60 | | | | | | 600 | | 0 | 6459 |