

<p>HAV Ship Management NorRus AS</p>  <p>Safety Management System</p>	<p><b>Safety Management Manual Chapter 2</b></p>	<p>Approved: GM Made: 01.07.2013 Rev.: 01 Date: 01.03.2014 Page: 1 of 12</p>
--	--	--

## Chapter 2. Company policy

### 2.1 Safety and Environmental Policy

It is the policy of the Company to provide healthy and safe working conditions, and to maintain a safe and pollution-free operating practice that complies with stringent national and international laws and regulations and relevant standards and guidelines.

There are additional safety requirements established by the Company itself. All company's vessels undergo a comprehensive technical control in accordance with our maintenance and inspection program in addition to the Class and Flag requirements. Our safety philosophy is built upon the principle that every accident has a cause which can be prevented by carrying out systematic safety and security measures.

The Company Safety Management Manual describes the Company's management system of the safe ships operation and pollution prevention. Its content has been reviewed and indicates conformity with the requirements of ISM.

Company objectives are:

Conservation of a continuous strong focus and follow-up safety, provided by the utmost professional competence within the profession to the maintenance of company's vessels.

Providing the safe practices in ship operation and a safe working environment.

Establishing safeguards against all identified risks.

Continuously improving the safety management skills of personnel ashore and aboard ship, including training and preparing for emergencies related both to safety and environmental protection.

These objectives will be achieved by:

- systematic work with a good attitude towards safety among our employees with a short and long term prospects
- maintaining high standards of safety consciousness, personal discipline and individual accountability by adherence to a comprehensive and documented system of training
- actively promoting employee participation in measures aimed at improving safety and protecting the environment
- keeping all personnel fully informed of any known or potential hazards that may affect themselves, their colleagues, the ship or environment by transmittal of pertinent documentation. Keeping control that all reports of accidents and potential accidents are received, systematically registered and followed up
- implementing the SMS system effectively by giving the personnel onboard and ashore training in SMS before a position is taken up and
- ensuring adherence at all times to the documented operating procedures by a system of internal verification of procedures and activities
- continuously reviewing all mandatory rules, regulations, industry codes and guidelines that are relevant to specific ship types and trades.

All employees are expected to comply with Safety and Pollution Prevention Regulations and Procedures at all times, and to take the necessary precautions to protect themselves, their colleagues, the ship, the cargo and the environment.

**Safety has always been given the highest priority and the company is always striving to improve!**

HAV Ship Management NorRus AS  
General Manager  
Capt. Vasily Evsey



<p>HAV Ship Management NorRus AS</p>  <p>Safety Management System</p>	<p><b>Safety Management Manual</b></p> <p><b>Chapter 2</b></p>	<p>Approved: GM  Made: 01.07.2013  Rev.: 01  Date: 01.03.2014  Page: 2 of 12</p>
--	--	--

## Глава 2. Политика Компании

### 2.1 Политика Компании касательно безопасности и окружающей среды

Политика Компании заключается в том чтобы обеспечить безопасные условия труда и деятельность, которая не загрязняет окружающую среду, в соответствии с национальными и международными законами и правилами, а также соответствующими стандартами и руководствами. Также существуют дополнительные требования к безопасности, установленные самой Компанией. Все суда Компании подвергаются всестороннему техническому контролю в соответствии с нашим планом технического обслуживания и инспектирования судов дополнительно к требованиям классификационного сообщества и государства флага. Наш подход к безопасности строится на принципе, что каждый несчастный случай имеет причину, которая может быть предотвращена систематическим выполнением мер безопасности и охраны.

Руководство по Управлению Безопасностью описывает систему управления компанией для безопасной деятельности судов и предотвращения загрязнения окружающей среды. Содержание данного руководства было пересмотрено и оно соответствует требованиям МКУБ.

Цели Компании:

- Сохранение непрерывного усиленного внимания и контроля за безопасностью, которое обеспечивается профессиональной компетентностью в техническом обслуживании судов Компании.
- Обеспечение безопасной работы судов и безопасных условий труда на борту.
- Установка мер предосторожности против любых известных рисков.
- Постоянное улучшение знаний личного состава на берегу и на борту судов в области управления безопасностью, включая обучение и подготовку к чрезвычайным ситуациям, относящимся к безопасности и к защите окружающей среды.

Данные цели будут достигнуты посредством:

- систематической работы с должным отношением к безопасности среди наших работников, как на короткую так и на длинную перспективу
- поддержания высокого уровня понимания важности безопасности, дисциплины, индивидуальной ответственности посредством комплексной и документированной системы подготовки и повышения квалификации
- активного поощрения участия работников в разработке мер по улучшению безопасности и по охране окружающей среды
- информирования личного состава с помощью передачи необходимой документации обо всех известных или потенциальных опасностях, которые могут негативно влиять непосредственно на них, на их коллег, на судно или окружающую среду
- контроля за получением, систематическим учётом и отслеживанием отчётов о происшедших и возможных несчастных случаях
- эффективного внедрения Системы Управления Безопасностью с помощью подготовки экипажа на борту судна и на берегу до начала работы на судне
- обеспечения соблюдения указанных процедур с помощью внутренней системы проверки деятельности
- постоянного анализа всех обязательных правил, постановлений, кодексов и руководств, являющихся важными для судов и грузов.

Все работники Компании обязаны всегда соблюдать правила безопасности и предотвращения загрязнения окружающей среды и принимать необходимые меры по обеспечению личной безопасности, безопасности коллег, судна, груза и окружающей среды.

HAV Ship Management NorRus AS  
General Manager  
Capt. Vasily Evsey



<p>HAV Ship Management NorRus AS</p>  <p>Safety Management System</p>	<p><b>Safety Management Manual Chapter 2</b></p>	<p>Approved: GM  Made: 01.07.2013  Rev.: 01  Date: 01.03.2014  Page: 3 of 12</p>
--	--	--

## 2.2 Drug and alcohol policy

The Master is responsible for ensuring that “HAV Ship Management NorRus AS” drug and alcohol policy is adhered to by all crewmembers at all times.

**Purchasing:** The master is the only person on board authorised to purchase alcohol.  
Purchased quantity shall be in accordance with customs regulations.

**Storage:** Alcohol shall be stored in bonded locker, kept by the Master.

**Distribution:** The alcohol on board is intended **only** for representation purposes in the ports.

It is prohibited to be intoxicated for any crewmember or other staff of “HAV Ship Management NorRus AS” while on board.

Intoxication is defined as 0.04% or more blood alcohol content.

You may be directed to the alcohol intoxication testing if there are any signs of intoxication. Test results or the appearance of being intoxicated are sufficient to prove intoxication. If any officer or crewmember involves himself in abuse of drugs, this will lead to immediate dismissal.

Every crew member should pass medical examination for alcohol confirmed by an appropriate certificate (received simultaneously with medical fitness certificate).

Every crew member should pass medical examination for alcohol directly before sending on board.

Test for alcohol can be done for any crew member by the Master or by the company’s representative during the voyage.

Test for alcohol can be done for crew at any port by the local doctor upon request from the Company.

On board of each vessel there should be breathalyser.

**Violation of these rules will result to the actions in accordance with your contract.**

HAV Ship Management NorRus AS  
General Manager  
Capt. Vasily Evsey



<p>HAV Ship Management NorRus AS</p>  <p>Safety Management System</p>	<p><b>Safety Management Manual Chapter 2</b></p>	<p>Approved: GM Made: 01.07.2013 Rev.: 01 Date: 01.03.2014 Page: 4 of 12</p>
--	--	--

## 2.2 Политика Компании касательно алкоголя и наркотических средств

Капитан несёт ответственность за постоянное соблюдение всеми членами экипажа политики "HAV Ship Management NorRus AS" касательно Алкоголя и Наркотических средств.

**Закупка:** Капитан – единственный человек на борту, который уполномочен закупать алкогольные напитки.  
Закупленное количество должно соответствовать таможенным правилам.

**Хранение:** Алкогольные напитки должны храниться в специально отведённом закрываемом шкафу / помещении, ключ от которого находится у Капитана.

**Распространение:** Алкоголь на борту предназначен **только** для представительских целей в портах.

Ни один из членов экипажа или других работников "HAV Ship Management NorRus AS" не имеет право находиться в состоянии алкогольного опьянения на борту судна.

Содержание алкоголя в крови в количестве 0.04% или более, определяется как алкогольное опьянение.

Если у Вас обнаружены признаки опьянения, то Вас имеют право направить на алкогольное освидетельствование. Результаты освидетельствования или явные признаки опьянения считаются достаточными доказательствами нахождения в состоянии опьянения. Любой член экипажа, замеченный в употреблении наркотических средств, будет немедленно уволен.

Каждый член экипажа должен проходить медицинское освидетельствование на алкоголь с получением соответствующего сертификата во время прохождения медицинской комиссии.

Каждый член экипажа должен проходить медицинское освидетельствование на алкоголь перед отправкой на борт судна.

Тест на алкоголь может быть сделан Капитаном или представителем Компании для любого члена экипажа во время рейса.

Тест на алкоголь для экипажа может быть сделан в любом порту местным врачом по требованию Компании.

На борту каждого судна должен находиться алкотестер.

**Любое нарушение этих правил приведёт к пересмотру Вашего контракта.**

HAV Ship Management NorRus AS  
General Manager  
Capt. Vasily Evsey



<p>HAV Ship Management NorRus AS</p>  <p>Safety Management System</p>	<p><b>Safety Management Manual Chapter 2</b></p>	<p>Approved: GM  Made: 01.07.2013  Rev.: 01  Date: 01.03.2014  Page: 5 of 12</p>
--	--	--

## 2.3 Information technology policy

### Computer security and software licensing

The Master is responsible for adequately protecting the data from accidental or unauthorised access, disclosure, modification or deletion.

Computer resources are to be used only for authorised company purposes and not for personal use. Only software supplied by the Company is to be used on Company computers.

The Company is committed to complying with all Flag legal provisions governing copyright protection for computer software, consequently no employee will make or use unauthorised software copies under any circumstances. Specifically:

- the Company is committed to providing sufficient quantities of legitimate software to meet employees' software needs
- employees must comply with all licensing terms and conditions that regulate the use of any software the Company acquires or uses
- employees must not make copies or install any software product that is not authorised
- work related files to be created on vessels computers only. Not on private computers and then transferred to vessels computer
- private USB sticks/USB hard drives/CD's/floppy discs are not allowed to be used/connected in any way with the vessels computers
- vessel's computer network connections "LAN" to be used for vessels computers only
- employees who violate any of the guidelines set in the policy may be subject to disciplinary action including the possibility of termination. The Company also retains the right to report any illegal violations to the appropriate authorities.

HAV Ship Management NorRus AS  
General Manager  
Capt. Vasily Evsey



<p>HAV Ship Management NorRus AS</p>  <p>Safety Management System</p>	<p><b>Safety Management Manual Chapter 2</b></p>	<p>Approved: GM Made: 01.07.2013 Rev.: 01 Date: 01.03.2014 Page: 6 of 12</p>
--	--	--

## 2.3 Политика Компании в области информационных технологий

### Компьютерная безопасность и лицензирование программного обеспечения

Капитан ответственен за достаточную защищённость данных от случайного или несанкционированного доступа, разглашения, изменения или удаления.

Судовые компьютеры должны использоваться только для разрешённых Компанией целей, а не для личного пользования. На судовых компьютерах должно использоваться только поставленное Компанией программное обеспечение.

Компания соблюдает все правовые нормы Администрации Флага, контролирующие авторские права на программное обеспечение для компьютеров, следовательно, ни один сотрудник Компании не имеет право производить несанкционированное копирование программного обеспечения или использовать неразрешённое программное обеспечение. В особенности:

- Компания обеспечивает поставку лицензионного программного обеспечения в количестве, достаточном для продуктивной работы сотрудников
- сотрудники Компании должны соблюдать все лицензионные условия касательно программного обеспечения, используемого компанией
- сотрудникам запрещено копировать или устанавливать какие-либо неразрешённые программные продукты
- относящиеся к работе файлы должны создаваться только на судовых компьютерах. Запрещено создание вышеуказанных файлов на личных компьютерах и дальнейший их перенос на судовые компьютеры
- использование личных USB-накопителей, внешних жёстких дисков, CD / floppy дисков для работы с судовыми компьютерами запрещено
- к судовой локальной сети должны быть подключены только судовые компьютеры
- сотрудники, нарушившие какие-либо рекомендации данного раздела политики Компании, будут подвержены дисциплинарным взысканиям, вплоть до увольнения. Компания сохраняет за собой право сообщить о любом правонарушении соответствующим властям.

HAV Ship Management NorRus AS  
General Manager  
Capt. Vasily Evsey



<p>HAV Ship Management NorRus AS</p>  <p>Safety Management System</p>	<p><b>Safety Management Manual Chapter 2</b></p>	<p>Approved: GM  Made: 01.07.2013  Rev.: 01  Date: 01.03.2014  Page: 7 of 12</p>
--	--	--

## 2.4 Onboard smoking policy

Company recognizes the hazards and risks associated with both direct smoking and passive smoking and has adopted this policy and procedure to introduce controls. Our Smoking Policy is based on below terms:

- generally, smoking is permitted outdoors excepting main deck. However it should be only in designated smoking points which are pointed by the Master. Designated smoking points should be clearly marked and equipped as per fire safety. It is strictly prohibited to throw overboard cigarette butts
- smoking in the interior is permitted only if smoking outdoors is impossible and should be in designated smoking points which are pointed by the Master. Designated smoking points should be clearly marked and equipped as per fire safety. The special attention should be paid to the fact that smoking is strictly prohibited inside all machinery spaces, cargo holds, enclosed spaces such as: paint room, bosun store, CO2 room etc
- in any case smoking in public areas should not cause inconvenience for persons around
- smoking is strictly prohibited on the outside during bunkering, cargo operations and mooring operations.

This part of Company Policy may be considered as a proper documentation of the smoking policy which should be followed in compliance with the ISM Code. This strict compliance with the smoking policy and the Company's ability to provide documentary proof can strengthen the position of the company if conflicts arise as to whether shore staff or the ship's crew start a fire by smoking in non-smoking areas.

As part of the fire prevention strategy, our company considers ensuring that all smoking materials are immediately discarded. Good housecleaning practices should be implemented to ensure that cigarette butts and wrappings are removed.

Signboards and posters need to be posted in designated positions to ensure that crew and visitors are aware of the ship's strict smoking policy.

Written and/or verbal notice should be given to stevedores about the smoking policy that includes requiring a signature that shows the stevedoring company(ies) accept the policy.

Onboard smoking policy should be strictly followed to at all times.

Crew member who violates this smoking policy may be subject to further penalty.

HAV Ship Management NorRus AS  
General Manager  
Capt. Vasily Evsey



<p>HAV Ship Management NorRus AS</p>  <p>Safety Management System</p>	<p><b>Safety Management Manual</b></p> <p><b>Chapter 2</b></p>	<p>Approved: GM  Made: 01.07.2013  Rev.: 01  Date: 01.03.2014  Page: 8 of 12</p>
--	--	--

## 2.4 Политика Компании в области курения на борту

Компания официально признаёт опасность и риски связанные непосредственно с курением, а также с пассивным курением. Принятие данной политики Компании осуществляется для введения контроля над курением на борту. Политика Компании в области курения на борту основывается на следующих составляющих:

- в целом, курение на открытых палубах разрешено в установленных местах, за исключением главной палубы. Места для курения устанавливаются непосредственно Капитаном судна. Места для курения должны быть соответствующим образом обозначены и оборудованы согласно правилам пожаробезопасности. Строго запрещается выбрасывать окурки за борт
- курение во внутренних помещениях разрешается только в случаях, когда курение на открытых палубах невозможно и должно производиться только в установленных местах. Места для курения устанавливаются непосредственно Капитаном судна. Места для курения должны быть соответствующим образом обозначены и оборудованы согласно правилам пожаробезопасности. Особое внимание следует обратить на то, что курение строго запрещено во всех отделениях главных и вспомогательных механизмов, грузовых трюмах, закрытых помещениях, таких как: малярная, боцманская кладовая, помещение СО2 и т.д.
- в любом случае курение в общественных местах не должно создавать дискомфорт для членов экипажа, находящихся внутри этих помещений
- курение строго запрещено на открытых палубах во время приёмки топлива, грузовых и швартовых операций

Строгое соблюдение данной политики и возможность Компании предоставить надлежаще задокументированную политику в области курения может укрепить позиции Компании в случае возникновения конфликта, связанного с пожаром по причине курения не в надлежащем месте как берегового, так и судового персонала. В рамках стратегии предотвращения пожаров, Компанией подразумевается, что все окурки должны быть тщательно затушены. Во избежание скопления окурков и пустых упаковок от сигарет должны проводиться регулярные и тщательные уборки. Соответствующие указатели и объявления должны быть размещены в установленных местах, для информирования членов экипажа и посетителей о строгой политике в области курения. Стивидоры должны быть оповещены устно и/или письменно о политике в области курения, что может включать в себя подписание соответствующего официального письма.

Следует чётко придерживаться политики Компании в области курения на борту. Строгие взыскания могут применяться к членам экипажа, нарушившим правила курения на борту.

HAV Ship Management NorRus AS  
General Manager  
Capt. Vasily Evsey



<p>HAV Ship Management NorRus AS</p>  <p>Safety Management System</p>	<p><b>Safety Management Manual Chapter 2</b></p>	<p>Approved: GM  Made: 01.07.2013  Rev.: 01  Date: 01.03.2014  Page: 9 of 12</p>
--	--	--

## 2.5 Crew health and protection policy

It is the policy of the Company to ensure high safety standards on board, well manned and maintained ships with good discipline and a well-trained co-operative crew.

Safety and health of the crew is the responsibility of the Master, who has the highest priority of his duties and controls implementation of the company's policy aboard the vessel, which is achieved by the following:

- Security of life and health always goes before ship and cargo
- The Master must ensure that all lifesaving and fire-fighting equipment is in good order and crew members are trained in the handling of such equipment
- All good seamanship and precautions are observed too minimize risk of injury and health, handling ship or cargo
- All personnel must be adequately qualified and trained to handle assigned positions
- Operation of ship must be in compliance with all international conventions, including SOLAS and STCW.
- The Company's Safety Manuals are always followed
- The Company's Drug and Alcohol Policy must be strictly followed to minimize risk of accidents
- All incidents involving personnel are reported enabling the Company to take appropriate action to prevent repetition, and keep relevant parties duly advised.

HAV Ship Management NorRus AS  
General Manager  
Capt. Vasily Evsey



<p>HAV Ship Management NorRus AS</p>  <p>Safety Management System</p>	<p><b>Safety Management Manual Chapter 2</b></p>	<p>Approved: GM  Made: 01.07.2013  Rev.: 01  Date: 01.03.2014  Page: 10 of 12</p>
--	--	---

## 2.5 Политика Компании в области здоровья экипажа и его защиты

В политику Компании входит обеспечение соблюдения высоких стандартов техники безопасности на борту, обеспечение хорошей комплектации экипажа, поддержание хорошей дисциплины на борту, а также прием на работу хорошо обученного и действующего согласованно экипажа.

За безопасность и здоровье членов экипажа отвечает Капитан, имеющий наивысшие полномочия и контролирующий выполнение политики Компании на борту судна, которое достигается следующим:

- Безопасность жизни и здоровья членов экипажа всегда важнее безопасности судна и груза.
- Капитан должен быть уверен, что все аварийно-спасательное и противопожарное оборудование находится в хорошем состоянии, и члены экипажа могут пользоваться данным оборудованием
- Хорошая морская практика и меры предосторожности должны учитываться с целью снижения травмоопасности и угрозы здоровья, а также для достижения безопасного управления судном или грузом
- Весь персонал должен быть достаточно квалифицирован и обучен в соответствии с занимаемыми должностями
- Соблюдение всех международных конвенций, включая СОЛАС и ПДМНВ при эксплуатации судна
- Соблюдение инструкций Компании по безопасности
- Строгое соблюдение Политики Компании в отношении употребления алкоголя и наркотиков с целью снижения несчастных случаев
- Информирование Компании обо всех происшествиях, в которых задействован персонал, с целью предотвращения подобных происшествий, а так же информирования соответствующих сторон.

HAV Ship Management NorRus AS  
General Manager  
Capt. Vasily Evsey



<p>HAV Ship Management NorRus AS</p>  <p>Safety Management System</p>	<p><b>Safety Management Manual Chapter 2</b></p>	<p>Approved: GM Made: 01.07.2013 Rev.: 01 Date: 01.03.2014 Page: 11 of 12</p>
--	--	---

## 2.6 Anti-Corruption Policy

This Anti-Corruption Policy (hereunder referred to as the "Policy") is **one of the core documents** of HAV Ship Management NorRus (hereunder referred to as the "Company"), defining key principles and requirements intended for the prevention of corruption by the Company.

The policy is **developed pursuant** to the Articles of Association and other integral documents of the Company with due regard for the universally recognized principles and rules of international law and conventions.

The policy is **formulated bearing in mind** that corruption is understood in Russia, Norway and other countries of the world as offering or accepting bribes in the form of cash, valuables, services or any kind of privileges, mediation in such acts, abuse of one's official position, graft or facilitation payments.

The Policy **reflects the Company's commitment** to high ethical standards and principles of overt and honest business conduct, as well as its determination to enhance corporate culture and keep up the Company's business standing.

### Policy Objectives:

- To minimize the risk of the Company and its employees getting involved in corrupt practices;
- To assure that the Company employees, sailors serving on company vessels, its partners, clients, contractors and other persons have a consistent understanding of the Company's zero-tolerance policy on corruption in any shape or form;
- To establish an obligation for all Company employees to be knowledgeable of and compliant with the principles and requirements of the Policy, key standards of international law, as well as adequate procedures for preventing corrupt practices.

### Key principles and obligations:

- The Company shall promote the principle of zero tolerance on corruption in all its shapes and manifestations, including **payment in any form for getting employment or for facilitating employment, as well as any gifts for company officers, including alcoholic beverages, cigarettes, tea, coffee, sweets, etc.**, in exchange for favors, privileges or preferences of any kind;
- The general manager shall take responsibility for organizing all actions aimed at the implementation of the principles and requirements of this Policy and shall build up the ethical standard of zero tolerance on any manifestations of corruption of all kinds at all tiers, leading by his or her own example and familiarizing all company employees and contractors with the anti-corruption policy;
- The Company employees shall contribute to enhancement of anti-corruption culture by raising awareness of the Company policy among its contractors and sailors, both seeking employment and already employed on the Company vessels.

### Interaction with employees and other persons:

- The Company sets up a secure, confidential, easily accessible **24-hour hotline** for reporting any cases of bribery. The phone number is **+ 7 9633 53 58 96**. Should an employee or other person have any doubt as regards the legitimacy of his or her actions, or actions, omissions or offers of other employees, contractors or other persons interacting with the Company, or compliance thereof with the aims, principles, and requirements of the Policy, he or she may report this to the Company **hotline** and receive advice and counselling on the situation;
- Information on the provisions of this Policy is brought to the attention of new employees and sailors in the course of their original interview and is updated for current employees during briefings before and after regular trips;
- Respect for the principles and requirements of this Policy is taken into account when forming a pool of candidates, promoting employees to higher positions and when administering disciplinary action;
- In the event of a reasonable suspicion or an established case of corruption, internal investigations will be initiated within the bounds permitted by the applicable law.
- Those guilty of violating the requirements of this Policy may be brought to disciplinary, administrative, civil or criminal amenability by the Company, law enforcement bodies or other authorities pursuant to and under the provisions of the Company Articles, local regulations, contracts of employment and applicable laws.

Based on the above, all Company employees and sailors are **strictly prohibited**, directly or indirectly, personally or through third-party intermediaries, to get involved in any corrupt activities, to offer, give, promise, request or receive bribes or make payments for the facilitation of administrative, bureaucratic or other formalities in any form, including those in the form of cash, valuables, services or other benefits to any persons or from any persons or organizations, including commercial entities, public authorities and self-government bodies, civil servants, private companies and their representatives.

**The Company hereby affirms** that each employee shall be duly rewarded and in no way shall be subject to any kind of sanctions (including termination of employment, demotion or debonusing) in the event of reporting a suspected case of corruption or in the event of a refusal to give or accept a bribe, commit graft or provide mediation in bribery, even when such a refusal has caused a loss of profit to the Company or failure to secure commercial or competitive advantages by the Company.

HAV Ship Management NorRus AS  
General Manager  
Capt. Vasily Evsey



<p>HAV Ship Management NorRus AS</p>  <p>Safety Management System</p>	<p><b>Safety Management Manual</b></p> <p><b>Chapter 2</b></p>	<p>Approved: GM  Made: 01.07.2013  Rev.: 01  Date: 01.03.2014  Page: 12 of 12</p>
--	--	---

## 2.6 Анतिकоррупционная политика

Настоящая антикоррупционная политика (далее – «Политика») **является базовым документом** компании «ХАВ Шип Менеджмент НорРус» (далее – «Компания»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции Компанией.

Политика **разработана в соответствии** с Уставом и другими внутренними документами Компании с учетом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров.

Политика **сформулирована с учетом** того обстоятельства, что в России, Норвегии и других странах мира коррупцией будут считаться дача или получение взяток в виде денег, ценностей, услуг, каких-либо прав, посредничество при этом, злоупотребление служебным положением, подкуп, платежи для упрощения формальностей.

Политика **отражает приверженность** Компании высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление к усовершенствованию корпоративной культуры и поддержанию деловой репутации Компании на должном уровне.

### Цели Политики:

- минимизировать риск вовлечения Компании и её работников в коррупционную деятельность;
- сформировать у офисных сотрудников, моряков, работающих на судах компании, партнеров, клиентов, контрагентов и иных лиц единообразное понимание Политики Компании о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установить обязанность всех сотрудников компании знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы международного права, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

### Ключевые принципы и обязанности:

- В Компании закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе **плата в любых формах за трудоустройство или за содействие в трудоустройстве, любые подарки офисным сотрудникам, включая алкогольные напитки, сигареты, чай, кофе, конфеты и т.д.**, взамен за покровительство или предоставление каких-либо прав или преимуществ;
- Генеральный менеджер отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей политики; формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников компании и контрагентов;
- Сотрудники Компании содействуют повышению уровня антикоррупционной культуры путем распространения информации о настоящей политике Компании среди контрагентов и моряков, как претендующих на трудоустройство, так и уже работающих на судах компании.

### Взаимодействие с сотрудниками и иными лицами:

- В Компании организуется безопасная, конфиденциальная и доступная (24 часа) **горячая телефонная линия** информирования о фактах взяточничества, тел. **+ 7 9633 53 58 96**. Любой сотрудник или иное лицо, в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Компанией, может сообщить по этой **горячей линии** Компании и получить рекомендации и разъяснения по поводу сложившейся ситуации.

- Новым сотрудникам и морякам информация по положениям настоящей Политики доводится во время первоначального интервью, а для действующих работников обновляется во время брифингов перед и после очередных рейсов;

- Соблюдение принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва, при выдвижении на вышестоящие должности, при наложении дисциплинарных взысканий;

- По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

- Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Компании, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям предусмотренным Уставом Компании, локальными нормативными актами, трудовыми договорами и применимым законодательством.

С учетом изложенного, всем сотрудникам Компании и морякам **строго запрещается**, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

**Компания заявляет** о том, что каждый работник будет поощрен, и ни в коем случае не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо, если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Компании возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

HAV Ship Management NorRus AS  
General Manager  
Capt. Vasily Evsey

